

DAS
SAAL

DAS
SAAL

DAS SAAL · SAALFELDEN AM STEINERNEN MEER

可持续发展理念

建造之初就已考虑，而非事后补充。

2026年10月版 · DAS SAAL · Mittergasse 21b · 5760 Saalfelden · 奥地利 · +43 6582 94 100 · info@das-saal.com · das-saal.com

我们的态度

对我们而言，可持续经营意味着：衡量、节约、实事求是。

DAS SAAL 是一家于2024年9月开业的新酒店。可持续发展不需要事后改造，而是在建造时就融入其中。不过，一栋好建筑本身并不等于可持续的运营。关键在于我们每天如何经营：采购什么、消耗多少能源和水、如何对待团队，以及我们在萨尔费尔登扮演怎样的角色。

我们以务实的态度看待这件事。节约资源通常也意味着节约成本。只是听起来好听的事，我们不做。因此，本页只列出我们实际在做的事，或已定下时间表的计划。

100 %

屋顶自产电力不足时，使用绿色电力

60 %+

可回收建筑材料

13

电动汽车和电动自行车充电桩

15分钟

步行至萨尔费尔登火车站

已经落实

酒店里已经具备的



其中很多是看不见的，最多只能从安静、温度适宜的房间中感受到。

☀ 建筑与能源

- ✓ 屋顶大面积光伏设备，夏季可满足我们大部分用电需求
- ✓ 外购电力（主要在冬季）来自可再生能源
- ✓ 带热回收功能的受控通风系统
- ✓ 采用可调温的顶棚制冷，而非单独的空调机组
- ✓ 外立面和镶木地板采用本地木材，60%以上建筑材料可回收

🚶 出行

- ✓ 萨尔茨堡州 Guest Mobility Ticket 合作酒店
- ✓ 地下车库设有13个充电桩，供电动汽车、电动自行车和电动滑板车使用
- ✓ 自行车、电动自行车和滑雪板存放间，可充电
- ✓ 步行即可到达镇中心，滑雪巴士站就在门口，距火车站步行约15分钟
- ✓ 可应要求安排火车站接送

🍴 厨房与采购

- ✓ 早餐和餐厅提供本地、应季、有机及公平贸易产品
- ✓ 早餐自助餐提供来自本地区的奶酪和乳制品
- ✓ 早餐提供素食和纯素选择
- ✓ 客房内提供本地矿泉水
- ✓ 在质量和供货能力可靠的前提下，向本地小企业采购

我们的原则

我们愿意以这六条准则接受检验

01

先衡量，再承诺

我们定期记录能源、用水、清洁剂和垃圾的数据，并据此制定目标。

02

经济上合理

优先推行划算或几乎不花钱的措施。较大的投资，我们会评估其回本周期。

03

合理时选择本地

在质量、价格和可靠性合适的情况下，我们优先从宾茨高和萨尔茨堡州采购。

04

舒适不打折

你不必为此放弃任何东西。我们提供选择，例如按需更换毛巾，但不做硬性规定。

05

公平的雇主

好的待客之道需要一支乐于在这里工作的团队。因此，如何对待员工也是可持续发展的一部分。

06

萨尔费尔登的一员

我们是镇上的邻居、雇主和聚会场所，而不是一座高墙后的酒店。

我们的2030年目标

我们的计划

我们的第一个完整运营年度2025年为基准年。能耗目标按每间夜计算，以免入住率和会议日对数据造成偏差。目标有意设定得较为现实：新建筑的起点本就已经不错。

☀ 能源

- 自2027年起按月记录和分析电力、热能及太阳能发电量
- 根据客房和会议室的使用情况调节通风、供暖和制冷
- 将耗电量大的工作安排到中午时段，提高太阳能电力的自用比例
- 到2030年，每间夜能耗降低5%

💧 用水

- 自2027年起按月记录用水量
- 测量所有淋浴和洗手台的水流量，必要时加装节水起泡器
- 按需更换毛巾和床单
- 到2030年，每间夜用水量降低5%

🧼 清洁

- 到2028年，至少80%的清洁剂和洗涤剂带有环保标志
- 在客房部和厨房使用定量配给系统并开展培训

🗑 垃圾

- 每年按类别分析垃圾量
- 到2030年，早餐自助餐的食物浪费减少20%
- 在卫生条件允许的情况下，自助餐以餐碗和大包装取代小份包装

🌱 采购与本地

- 自2027年起统计本地食材所占比例
- 到2028年，与至少三家宾茨高生产商建立固定合作
- 在菜单上标明本地菜品及其来源

🚆 出行

- 在预订确认中就说明火车出行方式和 Guest Mobility Ticket
- 入住时记录客人的抵达方式，以便追踪进展

🌿 镇上的自然

- 露台和户外区域种植本地的、对昆虫友好的植物
- 户外照明采用定时控制，更换时改用暖白光并向下照射

👥 团队

- 每年进行匿名员工调查
- 每年与每位员工进行面谈，并制定培训计划
- 入职时及每年一次开展环保培训

我们每年检查一次进展，并更新本页内容。

责任

以人为本

👤 我们的团队

我们尊重每一位员工，不论其出身、性别、年龄、宗教、残障状况或性取向。我们的薪酬不低于奥地利集体劳动合同的标准，遵守工作和休息时间规定，并定期开展培训，内容也包括环保和安全。我们明确欢迎团队提出节约能源、用水和材料的建议。

🌱 保护儿童和青少年

DAS SAAL 不容忍任何形式的商业或性剥削，尤其是针对儿童和青少年的剥削。前台、客房部和服务团队均接受培训，以识别可疑情况。任何可疑情况都会报告警方。我们也期望合作伙伴持有同样的立场。

萨尔费尔登的一员

身处镇中，而非置身事外

DAS SAAL 位于萨尔费尔登市中心，紧邻萨尔费尔登会议中心。我们的客人为当地的餐饮、零售、登山缆车和文化活动带来消费。我们优先委托周边的手工业和供货企业，餐厅和酒吧也向当地居民开放。

我们会向你推荐这片地区的特色：从石海山 (Steinernes Meer) 上的山间小屋到萨尔费尔登爵士音乐节。我们希望进一步加强这种联系，与会议中心和当地伙伴共同举办活动，并与宾茨高的生产商建立固定合作。



一起参与

举手之劳，也能出一份力

- ✓ 乘火车前来：萨尔费尔登火车站距酒店步行约15分钟，也可应要求安排接站。
- ✓ 到达后不开车：步行即可到镇中心，滑雪巴士站就在门口，持 Guest Mobility Ticket 可乘坐巴士和火车。
- ✓ 毛巾多用几次，如不需要每天更换，请告诉我们。
- ✓ 离开房间时关闭灯和电器。

欢迎提出意见

对我们可持续发展理念的建议和批评，可以告诉前台，也可以写信给我们。我们每年汇总分析一次所有反馈，并在本页说明据此落实了哪些改进。

info@das-saal.com · +43 6582 94 100